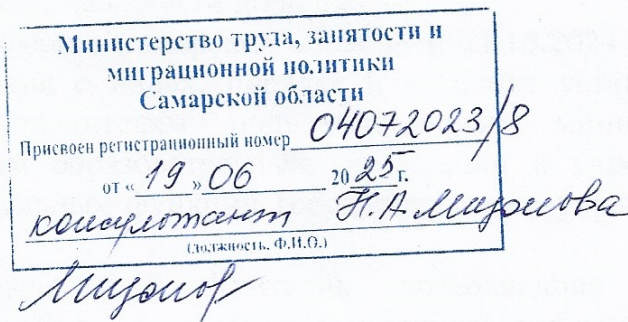




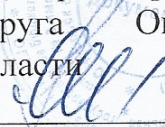
**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К ПРИЛОЖЕНИЮ №4
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2026 года

**«Положение о порядке распределения стимулирующих выплат
педагогическим работникам, административно-управленческому,
обслуживающему персоналу Учреждения»**

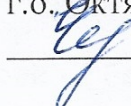
От работодателя:

Директор государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной
школы № 3 имени Серебрякова А.И.
«Центр образования» городского
округа Октябрьск Самарской
области


Л.Ю. Шатрова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ № 3
г.о. Октябрьск


Т.Л. Черепкова

1. В раздел 1 «Общие положения» внести дополнение:
«приказом министерства образования Самарской области от 31.10.2024 г. №734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих* выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования».

2. Подпункт 5.4.1. раздела 5.4. «Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников СП «Детский сад №5» изложить в следующей редакции:

«Критерии и показатели результативности качества работы (эффективности труда) руководителя подведомственного министерству образования Самарской области и учреждения, дошкольного образования, реализующее программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми

	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования	
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений – 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях с информацией о функционировании структурного подразделения - 2 балла Баллы могут суммироваться	3
1.2.	Доля родителей воспитанников структурного подразделения образовательной организации, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75% - 79% от общего числа родителей - 2 балла; 80% - 89% - 3 балла; 90% и более - 4 балла	4

1.3.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 30% - 40% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования - 2 балла; 41% - 50% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования - 3 балла; 51 % и более воспитанников занимаются по программам дополнительного образования - 4 балла	4
1.4	Основная образовательная программа соответствует Федеральному государственному стандарту дошкольного образования и Федеральной образовательной программе дошкольного образования (на основе экспертного заключения окружного/регионального учебно-методического объединения) на уровне: средний уровень - 3 балла высокий уровень — 5 баллов	5
Итого:		16
2.	Эффективность организации воспитательной работы	
2.1.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 10% - 1 балл; 10% - 15% - 2 балла; 16% - 24% - 3 балла; более 24% - 4 балла	4
2.2.	Результаты участия воспитанников в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования и науки Самарской области («Космофест», «Икаренок», «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.): участие в окружном этапе - 1 балл; победа в окружном этапе/участие на региональном уровне - 2 балла; победа на региональном уровне — 3 балла; Баллы могут суммироваться	6

2.3	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: - 1 балл; участие во втором (очном) этапе - 2 балла; победа во втором (очном) этапе - 3 балла	3
Итого:		13
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
3.1.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 3 балла	3
3.2.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 6 лет и старше - участников движения ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников данной возрастной категории: от 10% до 20% - 2 балла; от 21% до 30% - 3 балла; свыше 30% - 4 балла. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	4
3.3.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации от 6 лет и старше, успешно выполнивших ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки), от общей численности воспитанников: от 5% - 2 балла; 6-9 % - 3 балла; 10% и выше - 4 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	4
3.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников структурного подразделения образовательной организации во время образовательного процесса - 3 балла	3

3.5.	Удовлетворенность получателей образовательных услуг условиями оказания услуг по результатам независимой оценки качества оказания услуг: 85-90 баллов – 2 балла; 91-100 баллов – 3 балла	3
Итого:		17
4.	Эффективность управленческой деятельности	
4.1.	Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ - 5 баллов Баллы могут суммироваться	9
4.2.	Длительность отсутствия воспитанников в структурном подразделении образовательной организации по причине болезни (по итогам отчетного года): до 5 дней - 3 балла; от 5 до 7 дней - 2 балла; от 8 до 9 дней – 1 балл	3
4.3.	Представление опыта деятельности структурного подразделения образовательной организации по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий, в т.ч. через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла Баллы могут суммироваться	6
4.4.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в структурном подразделении образовательной организации, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательной организации: отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области — 2 балла отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области — 2 балла	4

4.5.	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства — 1 балл	1
4.6.	Организация в структурном подразделении образовательной организации дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: 1 - 3 студента - 2 балла; 4 и более студентов - 4 балла	4
4.7.	Эффективная реализация программы просветительской деятельности для родителей воспитанников, при охвате не менее 80% родителей: 80 % родителей - 2 балл 81-100% родителей - 3 балла	3
4.8.	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника: до 11- 1 балл; от 11 до 13 – 2 балла; свыше 13 – 3 балла	3
Итого:		33
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие у педагогического коллектива структурного подразделения образовательной организации достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников: на уровне образовательного округа - 2 балла; на региональном уровне - 3 балла; на федеральном уровне - 4 балла При наличии подтверждающих документов	4
5.2.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников структурного подразделения образовательной организации квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 2 балла	2

5.3.	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурного подразделения образовательной организации: 10- 19% - 1 балл; 20 – 29% - 2 балла; 30% и более - 3 балла	3
5.4.	Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») — 1 балл; участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве — 1 балл; использование вариативных моделей наставничества (наставник - куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) – 1 балл Баллы могут суммироваться	3
5.5.	Доля педагогических работников структурного подразделения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% - 100% - 3 балла	3
5.6.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников структурного подразделения: до 65% - 1 балл; 65%-70% - 2 балла; свыше 70%- 3 балла	3
5.7.	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников структурного подразделения: Свыше 11% - 1 балл; 10% - 11% - 2 балла; Менее 10% - 3 балла	3
Итого:		21
ВСЕГО:		100

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 5 (пять) листов
Директор ГБОУ СОШ № 3
г.о.Октябрьск

Л.Ю. Шатрова

МП

Председатель

профсоюзного комитета

Т.Л. Черепкова

