



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
Г. ОКТЯБРЬСК

ул. Гая, 60, г. Октябрьск, 445240

02.05.2023 №1-03-2023/Прдп103-23-217

Директору ГБОУ СОШ №3
г.о. Октябрьск Самарской области

Шатровой Л.Ю.

School3_okt@samara.edu.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой города проверено соблюдение трудового законодательства, законодательства об образовании ГБОУ СОШ №3 г.о. Октябрьск Самарской области.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» целями государственной политики в интересах детей являются формирование правовых основ гарантий прав ребенка, защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Государственная политика в интересах детей является приоритетной и основана, в том числе, на принципе ответственности юридических лиц, должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка, причинение ему вреда.

Действующим федеральным законодательством установлены ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

В силу ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также безопасные условия воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания,

развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно определению Верховного суда Российской Федерации от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2 данное ограничение (запрет), предусмотренное ст. 315.1 ТК РФ, распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

В силу ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лицо поступающее на работу, помимо прочих документов, предусмотренных данной частью, обязано предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Таким образом, все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проверки установлено, что приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г.о. Октябрьск от 01.09.2021 №71-п Власова Т.В. назначена на должность «учитель химии».

Вместе с тем, Власовой Т.В. справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования получена лишь 13.09.2021, что свидетельствует о приеме ее на работу без предоставления обязательных сведений, установленных законодательством.

Учитывая изложенное, условия для охраны здоровья обучающихся и педагогического состава учреждения, в том числе обеспечение их безопасного пребывания в образовательном учреждении, организованы ненадлежащим образом.

Причинами выявленных нарушений явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей лицом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства ГБОУ СОШ № 3 г.о. Октябрьск.

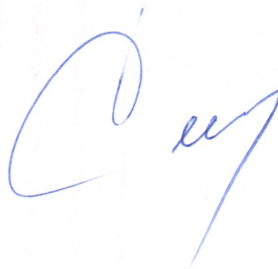
Условиями, способствовавшими совершению нарушений закона, явилось отсутствие надлежащего контроля за работой подчиненных сотрудников с Вашей стороны.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города.
2. О дате, месте, времени рассмотрения уведомить прокуратуру города.
3. Принять меры к устранению и недопущению впредь выявленных нарушений, а также причин и условий, способствующих их совершению.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных обязанностей лицом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства ГБОУ СОШ № 3 г.о. Октябрьск
5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в установленный законом срок (с приложением копий документов, подтверждающих соответствующие выводы).

Прокурор города



С.А. Дёмин