



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
Г. ОКТЯБРЬСК

ул. Гая, 60, г. Октябрьск, 445240

15.06.2023 № 21-03-2023/Прдп120-23-217

Директору ГБОУ СОШ №3

Шатровой Л.Ю.

so_school3_okt@samara.edu.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой города проведена проверка соблюдения в ГБОУ СОШ №3 г.о. Октябрьск Самарской области требований трудового законодательства.

В соответствии с ч. 3 ст. 55 Конституции РФ права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые (далее – ТК РФ) отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 312.9 ТК РФ в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Согласие работника на такой перевод не требуется. При этом работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-

технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в части первой настоящей статьи, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);

порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;

порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

В силу п. 1 ч.3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся разработка и

принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации направило информацию от 24.03.2023 N МН-22/497-ДП "О наиболее типичных и значимых нарушениях, выявленных за 2022 год в ходе проверок деятельности организаций, подведомственных Минобрнауки России" в целях довести указанную информацию до подчиненных работников в целях недопущения нарушения ими норм законодательства Российской Федерации, а также обеспечить усиление внутреннего контроля за осуществлением фактов хозяйственной жизни в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России, направленными письмом от 23.12.2019 N МН-22/914, а также на персональную ответственность руководителей за допущение нарушений в ходе осуществления деятельности возглавляемых ими организаций и непринятие должных мер по их устранению.

В соответствии с вышеуказанным письмом образовательному учреждению необходимо в целях исполнения требований ст. 312.1, 312.2, 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации разработать локально-нормативный акт, регламентирующий перевод работников на дистанционный режим работы.

В ходе проверки установлено, что в ГБОУ СОШ №3 г.о. Октябрьск Самарской области локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу не разработаны и не принят.

Указанные нарушения являются недопустимым и влекут нарушение трудовых прав работников образовательного учреждения.

Приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей должностным лицом образовательной организации, отвечающим за данный участок работы и отсутствии должного контроля со стороны руководства за их деятельностью.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации должностные лица обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.


На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять меры к устранению выявленных нарушений, их причин и условий им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности заместителя директора по УВР ГБОУ СОШ №3 г.о. Октябрьск Самарской области, а также иных виновных должностных лиц.
3. О времени и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру города.

4. О результатах рассмотрения акта прокурорского реагирования сообщить в прокуратуру города в установленный законом месячный срок в письменной форме.

Прокурор города



С.А. Дёмин

**РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ**

«15» июня 2023 г.

№ 60

Прокурор города Октябрьска

прокурор (заместитель прокурора)
младший советник юстиции Дёмин С.А.

классный чин, фамилия, инициалы

РЕШИЛ:

1. Провести проверку деятельности ГБОУ СОШ №3 г.о. Октябрьск Самарской области
2. Проверка исполнения требований законодательства об образовании, трудового законодательства
наименование проверяемого органа (организации)
3. Исполнение указания прокурора Самарской области № 161/7 от 25.10.2019 «Об организации прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства»
цель проверки
4. Исполнение требований законодательства об образовании, трудового законодательства в части принятия и разработки локальных актов
основание проверки
5. Установить срок проведения проверки с 15.06.2023 по 10.07.2023
предмет проверки
6. Поручить проведение проверки: старшему помощнику прокурора города Октябрьска Пампурову А.А.
7. Довести настоящее решение до руководителя ГБОУ СОШ №3 г.о. Октябрьск Самарской области

Прокурор города
младший советник юстиции



С.А. Дёмин