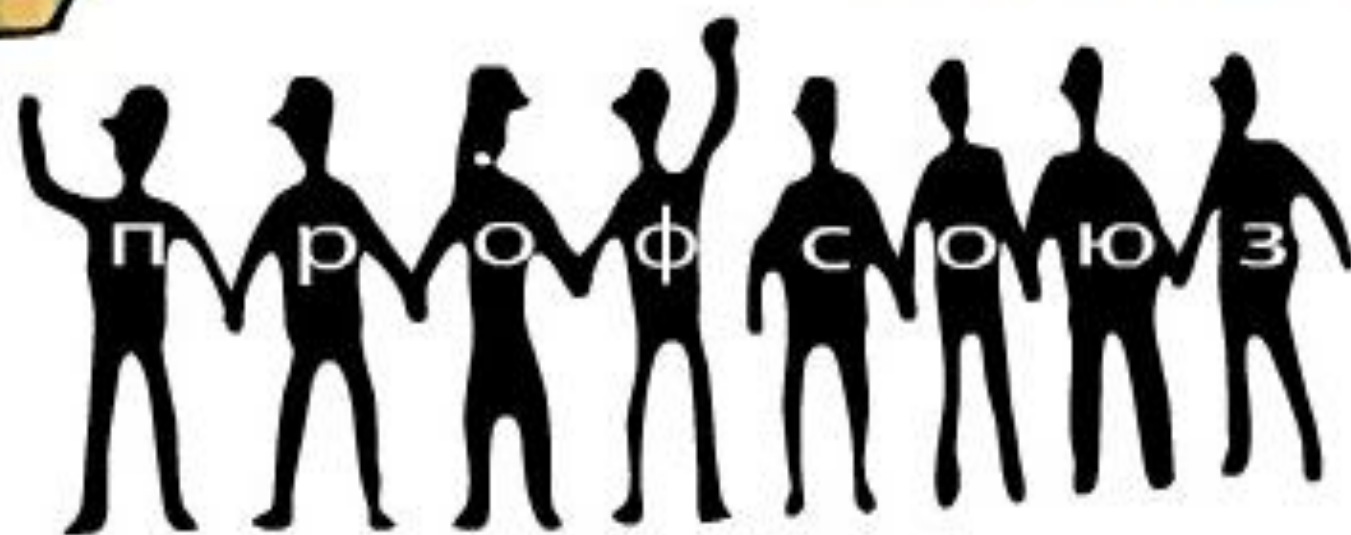
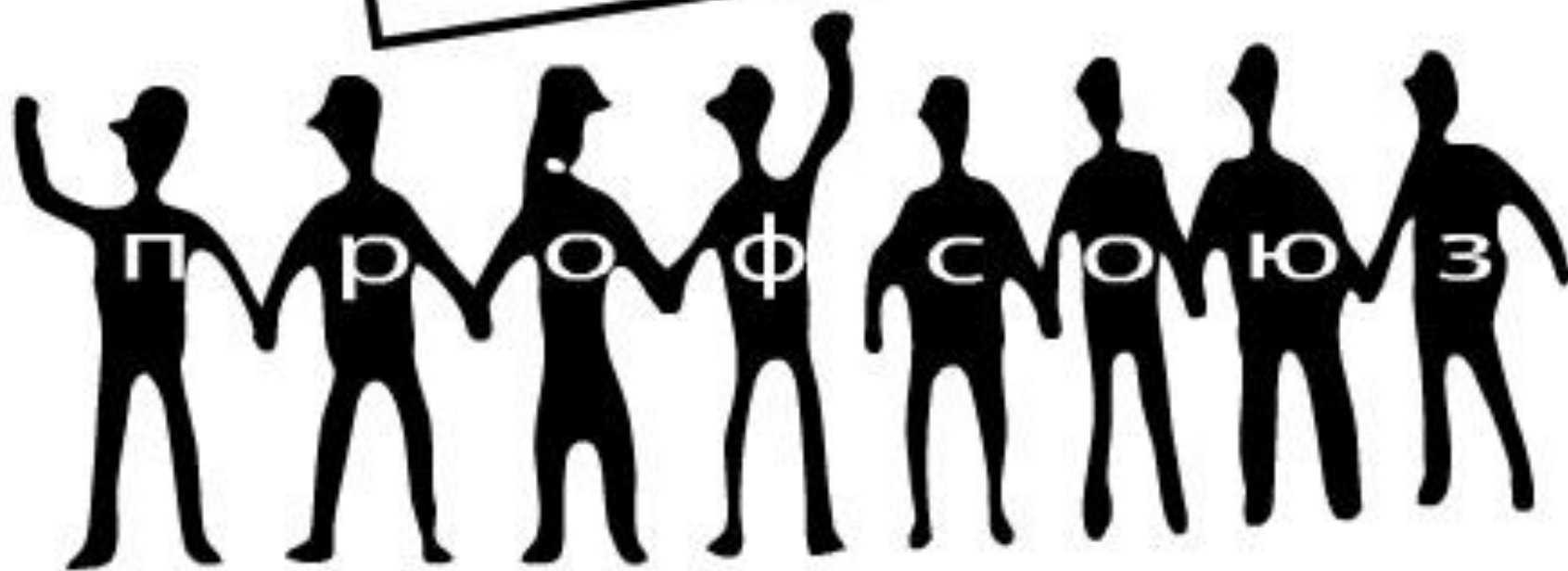


Согласно ст. 2 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» каждый, достигший **возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность,** имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.



Это право реализуется
свободно,
без предварительного
разрешения.





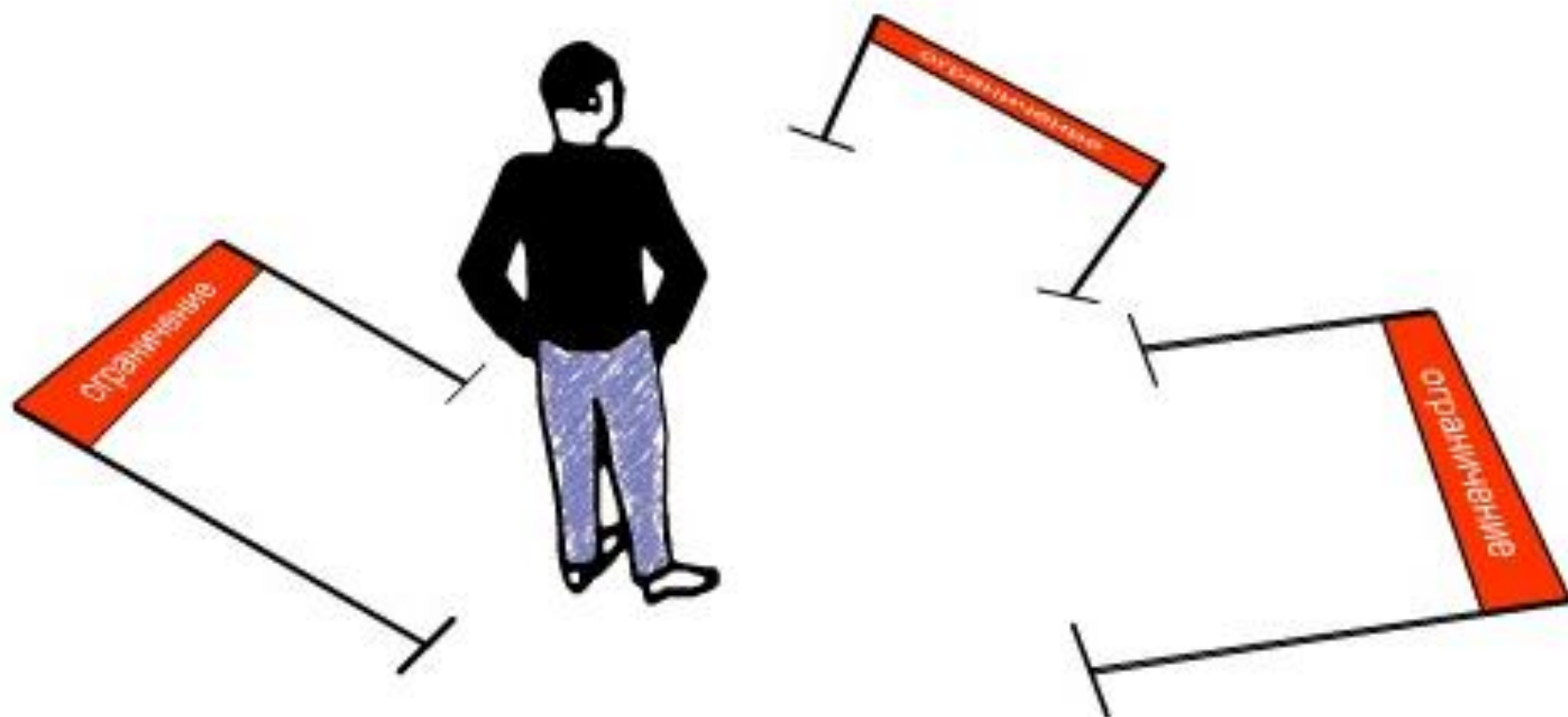
Граждане Российской Федерации, проживающие вне ее территории, могут состоять в российских профсоюзах.



Иностранные граждане и лица без гражданства,
проживающие на территории Российской Федерации,
могут состоять в российских профсоюзах,
за исключением случаев,
установленных федеральными законами
или международными договорами Российской Федерации.



Членство в профсоюзе не влечет ограничения социально-трудовых прав работников.



Первичная профсоюзная организация - это добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, независимо от форм собственности, действующее на основании положения, принятого в соответствии с Уставом.



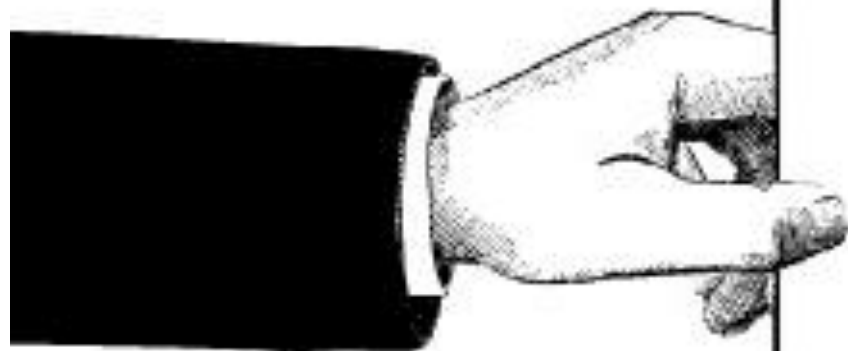


Для вступления
в профсоюз следует
обратиться
в профсоюзную
организацию
предприятия, в котором
Вы работаете.



Вопрос о вступлении в профсоюзную организацию решается собранием цеховой или первичной профсоюзной организации предприятия (учреждения) на основании письменного заявления работника. Заявление о вступлении в профсоюз и заявление на удержание профвзносов не имеют утвержденных форм.





1%

**месячного
заработка**

Размер ежемесячных и вступительных профсоюзных взносов определяется Уставом соответствующего отраслевого профсоюза. Как правило, он составляет 1% месячного заработка, стипендии или пенсии члена профсоюзной организации.



Порядок приёма в профсоюз
(равно как и исключение
из него) регламентируется

Уставом соответствующего отраслевого
профсоюза и положением о первичной
профсоюзной организации.



В соответствии с этими документами прием в члены профсоюза, наложение взысканий (вплоть до исключения), снятие взысканий, восстановление в профсоюзе решается самим Профсоюзом.

Если профсоюзной организации на предприятии нет, можно, объединившись с другими работниками, проработать вопрос о создании самостоятельной первичной организации или направить заявление в городской (окружной) комитет соответствующего отраслевого профсоюза.



Членские организации



Общероссийские
профсоюзы,
входящие
в ФНПР



Территориальные
объединения
организаций
профсоюзов,
входящие
в ФНПР