

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К ПРИЛОЖЕНИЮ №1

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

на период с 1 января 2018 года по 1 января 2021 года

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>08022017/2</u>
от <u>27</u> <u>05</u> <u>2019</u> г.
Условия, ухудшающие положение работников, не выявлены. <u>консультант</u> <u>Э.Р. Мухометова</u> (должность, Ф.И.О.)

От работодателя:

Директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Центр образования» городского округа Октябрьск Самарской области

Л.Ю. Шатрова



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 3

г.о. Октябрьск

Черепкова Т.Л.

1. Пункт 3.9 раздела 3. «Основные права и обязанности работников учреждения» дополнить:
«10) выполнять в учебное время разного рода поручения и мероприятия, не связанные с образовательным процессом;
11) участвовать в рабочее время в собраниях, заседаниях, совещаниях по общественным делам»;
2. Подпункт 6 пункта 3.7 раздела 3. «Основные права и обязанности работников учреждения» дополнить:
«о незамедлительном сообщении непосредственному или вышестоящему руководителю о несчастном случае, произошедшем на производстве; об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)»;
3. Пункт 3.13 раздела 3. «Основные права и обязанности работников учреждения» изложить в следующей редакции:
«за жизнь и здоровье учащихся с момента начала перемены и до окончания урока; воспитанников во время пребывания детей в структурном подразделении «Детский сад №5»; во время тренировочного процесса, перерывов между тренировочным процессом в структурном подразделении «ДЮСШ», во время проведения спортивных соревнований и мероприятий».
4. В пункт 4.2 раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» добавить:
«Работодатель, как юридическое лицо, несет ответственность перед работниками:
за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться;
за задержку трудовой книжки при увольнении работника;
незаконное отстранение работника от работы;
незаконное увольнение работника или перевод его на другую работу;
за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику;
за причинение ущерба имуществу работника, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством».