

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К ПРИЛОЖЕНИЮ №1**

**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**на период с 1 января 2018 года по 1 января 2021 года**

**П Р А В И Л А**

**ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики Самарской области

Присвоен  
регистрационный номер 08022017/2

от «27» 05 20 19 г.

Условия, ухудшающие положение работников,  
не выявлены. консультант

А.А. Мухомов  
(должность, Ф.И.О.)

**От работодателя:**

Директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Центр образования» городского округа Октябрьск Самарской области

И.Ю. Шатрова

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 3

г.о. Октябрьск

Т.Л. Черепкова

1. Пункт 3.9 раздела 3. «Основные права и обязанности работников учреждения» дополнить:
  - «10) выполнять в учебное время разного рода поручения и мероприятия, не связанные с образовательным процессом;
  - 11) участвовать в рабочее время в собраниях, заседаниях, совещаниях по общественным делам»;
2. Подпункт 6 пункта 3.7 раздела 3. «Основные права и обязанности работников учреждения» дополнить:
  - «о незамедлительном сообщении непосредственному или вышестоящему руководителю о несчастном случае, произошедшем на производстве; об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)»;
3. Пункт 3.13 раздела 3. «Основные права и обязанности работников учреждения» изложить в следующей редакции:
  - «за жизнь и здоровье учащихся с момента начала перемены и до окончания урока; воспитанников во время пребывания детей в структурном подразделении «Детский сад №5»; во время тренировочного процесса, перерывов между тренировочным процессом в структурном подразделении «ДЮСШ», во время проведения спортивных соревнований и мероприятий».
4. В пункт 4.2 раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» добавить:
  - «Работодатель, как юридическое лицо, несет ответственность перед работниками:
  - за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться;
  - за задержку трудовой книжки при увольнении работника;
  - незаконное отстранение работника от работы;
  - незаконное увольнение работника или перевод его на другую работу;
  - за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику;
  - за причинение ущерба имуществу работника, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством».