

УТВЕРЖДАЮ
Директор БОУ СОШ №3
г.о. Октябрьск

Л. Ю. Шатрова
« 15 » сентября 2015г.
Приказ № 554-од



ПРИНЯТО
Управляющим советом
Учреждения
« 9 » сентября 2015г.
Протокол №2

ПРИНЯТО
на Общем собрании
работников Учреждения
« 4 » сентября 2015г.
Протокол №1

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

г.о. Октябрьск

I. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников Учреждения (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 «Центр образования» городского округа Октябрьск Самарской области (далее - Учреждение).

1.2. В целях создания условий, обеспечивающих участие работников в управлении общеобразовательным учреждением, в Учреждении действует Общее собрание работников Учреждения.

1.3. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения.

1.4. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

1.5. Общее собрание работников Учреждения взаимодействует с администрацией Учреждения и общественными объединениями в соответствии с действующим законодательством.

II. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

2.2. Общее собрание работников Учреждения:

- обеспечивает социальную защиту участников образовательного процесса;
- выступает с гражданскими инициативами;
- осуществляет деятельность по здоровьесбережению участников образовательного процесса;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на рассмотрение директором Учреждения.

2.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения по иным вопросам, в соответствии с трудовым законодательством.

III. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

3.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

3.2. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

3.3. В целях ведения собрания Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

IV. Делопроизводство

4.1. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.